VERSLAG ALGEMENE VERGADERING
AMNESTY INTERNATIONAL VLAANDEREN VZW
29 APRIL 2023

AV-voorzitter: duobaan: Elisabeth Adriaens & Jan Brocatus
Locatie: OPEK Leuven
Ingeschreven leden: 116
Verontschuldigingen: 8
Volmachten: 3
Aanwezige leden: 92 (84 in Leuven en 8 in Zoom)



1. VERWELKOMING DOOR DE VOORZITSTER

De voorzitster van Amnesty International Vlaanderen – Hildegarde Vandenhove – bedankt iedereen die heeft meegewerkt aan deze algemene vergadering voor de organisatie en heet iedereen van harte welkom op deze hoogdag van de beweging.

Hildegarde maakt ook van de gelegenheid gebruik om nog eens iedereen van het bestuursorgaan te vermelden:



- Hildegarde Vandenhove, voorzitster
- Jonas Verhaeven, vice-voorzitter
- Kathleen Coen, secretaris
- Dana Verbeek, penningmeester
- Valerie Goffin, bestuurder
- Luc Toelen, bestuurder
- Ward Van Os, bestuurder
- Aline Willen, bestuurder
- Bestuurder Joseph El-Bacha verliet na overleg het bestuursorgaan in januari 2023.

2.VERWELKOMING DOOR DE AV-VOORZITTERS



Dit jaar wordt deze algemene vergadering (AV) voorgezeten door een duo.

- Elisabeth Adriaens: oud-bestuurslid en oud-studentengroep.
- Jan Brocatus: oud-directeur Amnesty International Vlaanderen (AIVL)

Elisabeth bewaakt het participatieve karakter van deze vergadering, ze zorgt ervoor dat iedereen gehoord kan worden (ook wie online volgt). Jan bewaakt vooral het formele gedeelte van de vergadering.

Alle nodige info was terug te vinden in AV-info op de website. Ook wordt nog eens aandacht gevestigd op het voortgangsrapport, dat kon en kan nog steeds opgevraagd worden bij het organiserende team.

De AV werd statutair samengeroepen. Jan vraagt goedkeuring voor het algemeen reglement van orde.

De verslaggeving gebeurt door Lize Van Dyck en Jeroen Janssens. Indien expliciet gevraagd, zullen details van de bespreking genotuleerd worden, anders bestaat het verslag uit hoofdlijnen en besluiten. De AV-voorzitter vermeldt dat de algemene vergadering volledig wordt opgenomen om de verslaggeving te vergemakkelijken. De opname wordt verwijderd van zodra het verslag gemaakt is. Dit werd reeds meegegeven in de voorafgaande communicatie en hier werd geen bezwaar tegen aangetekend.

Het Bureau wordt samengesteld en bestaat uit de AV-voorzitters Elisabeth Adriaens & Jan Brocatus, de notulisten Lize Van Dyck en Jeroen Janssens en de stemopnemers uit de zaal Magalie Kisukurume en Boris De Vloed.

Nieuw dit jaar is dat er een vertrouwenspersoon werd aangesteld voor deze vergadering. Erica Baeck is beschikbaar in de zaal voor wie zich oncomfortabel voelt.

Erica legt meteen ook uit wat de werkgroep ‘meer participatie’ is en doet. Ze roept op om te letten op taalgebruik tijdens de algemene vergadering (geen jargon en geen afkortingen) en doet ook de oproep dat iedereen welkom is om aan te sluiten bij deze werkgroep.

2.1. UITLEG HYBRIDE STEMPROCEDURE KANDIDAAT BESTUURSLEDEN, KASCOMMISSIE, BENOEMINGSADVIESCOMMISSIE

2.2. GOEDKEURING AGENDA 2023 VERSLAG AV 2022

De AV-voorzitter overloopt de geprojecteerde agenda. Deze wordt goedgekeurd zonder opmerkingen. Ook het verslag van de AV 2022 wordt goedgekeurd zonder opmerkingen.



3. TERUGBLIK 2022

3.1. TERUGBLIK OP 2022 DOOR DIRECTIE



Wies De Graeve, directeur van Amnesty Vlaanderen, heet iedereen welkom en presenteert een terugblik op het jaar 2022. Deze AV is een belangrijk moment om informatie te delen maar ook verantwoording af te leggen en vragen te krijgen uit de beweging. Dank aan het secretariaat, het bestuur, de groepen, de teams. Net als de vrijwilligers, leden en donateurs.

Thema: **een jaar als (g)een ander**. Jaar vol onverwachte wendingen, vol gebeurtenissen met als meest opvallende de oorlog in Oekraïne. Het kompas van AIVL bestaat uit het strategisch kader 2022-2026.

Hoofdlijnen:

- Internationaal aangestuurd werk. Enkele thema's: Oekraïne, Iran, Afghanistan, Qatar, Israël/OPT, Ethiopië, …
- Individueel mensenrechtenverdedigers: o.a. Germain Rukuki, collega's uit Oekraïne, thema asiel en migratie, …
- Strategische nieuwe thema's: rechten van ouderen en ook rechten van gevangenen.

Wies toont op een slide welke berichten op sociale media het meest gezien en gedeeld werden in 2022, daarnaast geeft hij ook een overzicht van petities en schrijfacties.

Hij kondigt de internationale vlaggenschipcampagne ('flagship campaign') aan: Protect the protest: nieuwe campagne voor de komende jaren waarvan dit jaar de strategie wordt uitgewerkt.

Mensenrechteneducatie: grootste project is Schrijf-ze-Vrijdag (SZV) dat steeds groter wordt. Maar ook ander educatief werk wordt verder uitgewerkt.

Wies bespreekt ook de evolutie van het aantal supporters. In 2022 waren er

- 80.905 supporters
- 36.199 actieve schenkers
- 38.969 petitietekenaars
- 28.254 leden

Wies overloopt ook enkele hoogtepunten qua bewegingswerk: ondersteuning groepen, Amnesty in Beweging, verkenning people-powered campagnes, de Amnesty-dag, deze AV, project Met Vrije Pen, ...

Steeds afgestemd met de internationale beweging: actieve deelname en bijdrage aan internationale beweging.

Ook een korte terugblik op wat gebeurd is rond Oekraïne-rapport in augustus 2022. Er is op internationaal niveau een revisie aan de gang rond dit persbericht. De *externe juridische beoordeling*, die deel uitmaakt van die revisie, is intussen (27/04/2023) gelekt in de pers, dus dit verhaal is nog niet afgerond. (zie update op de Amnesty-website)

Tot slot heeft Wies het over de stevige fundamenten van AIVL en de financiële gezondheid.

3.2. RAPPORT VAN HET BESTUURSORGAAN

Hildegarde presenteert het rapport van het bestuur. Het rapport is terug te vinden in de AV-info (vanaf pagina 8).

3.3. RAPPORTAGE BESLUITEN AFGELOPEN JAREN

Deze waren terug te vinden in de AV-info en worden niet apart gepresenteerd.

3.4. VRAGEN OVER DE TERUGBLIK

- Een vraag om de matrix helder op te nemen in het verslag. Nu was deze niet zichtbaar in de presentatie. (zie onderaan).
- **Stephan Parmentier** vraag over internationaal rapport review
- **Mark Deneer**: groep 53 en themateam bedrijven en mensenrechten. Over kwestie Oekraïne: oproep om te blijven spreken over thema Oekraïne.
    - *Wies antwoordt: onderzoek zal blijven gebeuren, maar als organisatie hebben we bij te leren over communicatie en aanpak. Amnesty is al vele jaren bezig over en met Rusland, dat blijft ook zo.*
- **Alain Versluys**: over toekomstige rol van Wies binnen LUMENproject, bezorgdheid over extra internationaal werk van Wies. Gaat vooral over bestuurlijke en interne zaken. Zijn we niet te veel bezig met interne keuken? Blijft er voldoende aandacht voor onze doelstelling?
    - *Hildegarde antwoordt: secretariaat is versterkt afgelopen tijd, op Vlaams niveau is veel verwezenlijkt, bijdragen aan internationale werking heeft ook positief effect op onze sectie. Fondsenwerving zorgt ook voor versterking van de organisatie en impact.*
- **Fiona Ang Chun Li**: eerst proficiat voor bestuur en secretariaat voor goed werk in moeilijke omstandigheden. Hebben we voldoende aandacht voor ieders welzijn?
    - *Wies antwoordt: vraag wordt natuurlijk beter gesteld aan medewerkers en aanwezigen. Meestal zien we het goed zitten,*

uiteraard zijn er moeilijke momenten. We geven als organisatie veel aandacht aan welzijnsbeleid, dat tegelijkertijd nooit klaar zal zijn. Link tussen deze vraag en de vorige: hoe beter het secretariaat draait, hoe meer impact er kan gemaakt worden.

- **Erica Baeck** (activist, schenker, lid): over de cijfers. Er is overlap tussen leden, donateurs, activisten. Maar niet genoeg, dit zou meer moeten zijn. Aanmoediging om dit te realiseren.
- **Dominic Duthoit** (lid Brugge). Dashboard van bestuur – wordt dit ook gebruikt voor en gedeeld met beweging.
    - *Hildegarde vindt het een goede vraag. Bestuur zal bekijken of dit op AV 2024 kan gedeeld worden, principieel zeker positief.*

4. VOORSTELLING NIEUWE KANDIDATEN EN HERBENOEMING BESTUURSORGAAN – KASCOMMISSIE – BENOEMINGSADVIESCOMMISSIE

4.1. VOORSTELLING BESTUUR

Samenstelling bestuur: zie hoger.

Joseph El- Bacha had in januari 2023 al aangegeven zijn bestuurdersfunctie stop te zetten. Vandaag geven ook Hildegarde Vandenhove en Luc Toelen aan hun plaats beschikbaar te stellen. Hildegarde stelt bijgevolg ook haar voorzitterschap beschikbaar.

Kandidaten waarover vandaag gestemd wordt: **Jonas Uytterhaegen, Kathleen Coen, Thomas Van Poecke, Lora Hasenbroekx.**

Jonas, Thomas en Lora zijn kandidaat om tot het bestuursorgaan toe te treden.

Kathleen stelt zich als huidig bestuurder kandidaat als nieuwe voorzitster van het bestuursorgaan.

De nieuwe bestuurders stellen zich voor en krijgen vragen voorgeschoteld.

4.2. VOORSTELLING KASCOMMISSIE

Drie kandidaten:

- **Karine Vandenberghe**:
- **Luc Toelen**
- **Wim Scharpé** (niet in zaal aanwezig)

Geen vragen

4.3. VOORSTELLING BENOEMINGSADVIESCOMMISSIE

Amnesty International Vlaanderen wil graag een inclusieve en diverse beweging worden en daarom hebben we tijdens de algemene vergadering van 2022 de

Benoemingsadviescommissie in het leven geroepen: die zal ons in aanloop van de algemene vergadering van 2024 helpen om tot een meer divers bestuur te komen. Vandaag is het de bedoeling dat de algemene vergadering de leden van de Benoemingsadviescommissie aanduidt.

Drie kandidaten:

- **Fiona Ang Chun Li**
- **Emmanuelle Verhagen** (niet in de zaal aanwezig)
- **Hilde Stals** (niet in zaal aanwezig)

4.4 STEMMING

Voorzitter legt de (anonieme) stemprocedure nog eens uit, zowel voor fysiek als online. De stemming vindt plaats. De uitslagen worden later meegedeeld (zie onderaan)





5. FINANCIËN

Penningmeester Dana Verbeek geeft uitleg en duiding bij de cijfers, terug te vinden in AV-info pagina's 25 tem 30.

5.1. RESULTATEN 2022

Het jaar 2022 wordt afgesloten met een positief resultaat. Dana legt uit hoe dit resultaat tot stand is gekomen. De kosten zijn lager uitgevallen dan begroot en de inkomsten zijn mede door een aanzienlijk legaat positief uitgevallen. Het positieve resultaat voor 2022 mag echter niet verbergen dat we voor een financiële uitdaging staan en dat er komende jaren goed moet geïnvesteerd worden in fondsenwerving.

Vragen:

- **Geert Bockaert:** Richten op specifieke doelgroepen zoals vakbonden en andere partners en doelgroepen. Activisten die ook giften doen.
  - *Antwoord Wies: de wens is er maar realiteit niet makkelijk*
- **Erika Schulze (groep Brussel):** graag uitleg over risicoreserve en inkomsten van groepen
  - *Antwoord Wies: reserve bepaald op basis van budget en risico-analyse fondsenwerving en loonkosten. Zodat een probleem of tegenslag niet meteen zorgt voor krimp van de organisatie.*
  - *Groepeninkomsten: in budget 2022 zit dit bij 'overige inkomsten', vanaf 2023 wordt dit apart genoteerd.*

- **Dominic Duthoit:** Drie vragen**:** 3,5 mln in reserve is heel erg veel. Kan dit niet deels gebruikt worden voor meer ondersteuning van steunpunt. Transparantie: kan ook loonspanning gepubliceerd worden. Legaten: kan dit apart gerapporteerd worden buiten budget.
- **Stephen Lawson:** cijfers zijn niet goed de laatste jaren. Is er voldoende inzicht voor de toekomst?
- **Willy Laes:** over de risicoreserve. Vanuit standpunt schenker: dit is niet hoe de schenker wil dat giften besteed worden. Meer zelfvertrouwen?
- **Johan De Maertelaere:** risicoreserve: er lijkt overschot te zijn, zijn er plannen om dit te gebruiken? Doen we aan ethisch bankieren?
- **André De Messemaeker:** graag hoge kosten financiën uitleggen?
- **Dominic Duthoit:** zelfde vraag om uitleg over grote kosten organisatie & financiën. Om welke bedragen gaat het voor financiën en voor HR? Afbakening tussen bestuur en secretariaat, wie beslist dan? Waardeverminderingen in verslag, waar gaat dit over?

Antwoorden Wies

- *Risicoreserve: terechte vragen. Is doordacht ingeschat, we zullen straks zien bij budget '23 dat we hier een deel van willen investeren. Maar reserve is belangrijk voor duurzame werking van Amnesty.*
- *Cijfers fondsenwerving (FW): groeiplan heeft wel degelijk gezorgd voor groei. Momenteel is het inderdaad moeilijk. Er wordt geïnvesteerd in nieuwe kanalen.*
- *Ethisch bankieren: ja, doen we. Alleen voor innen van SDD-mandaten moeten we gebruik maken van een grootbank.*
- *Meerkost consultants: 6 maanden noodgedwongen via een financieel consultant gewerkt. Voor HR is gewerkt met een extra freelance medewerker. Plus extra investering in opleidingen en trainingen.*
- *Operationele beslissingen worden genomen door secretariaat.*
- *Waardevermindering is te wijten aan creditnota van een agency, het was eind vorig jaar onzeker of we dit geld zouden krijgen, is intussen wel ontvangen.*
- *In alle transparantie opgenomen in dit verslag: het brutoloon van de directeur bedraagt 6.013,78 euro per maand. Daarnaast krijgt hij ook een smartphone ter beschikking, maaltijdcheques en een thuiswerkvergoeding.*

5.2. BEGROTING 2023

Dana Verbeek (penningmeester) presenteert de begroting 2023. 2023 wordt een investeringsjaar. Een deel van de reserve zal gebruikt worden om te investeren in diversificatie en duurzamer maken van de fondsenwerving. Inflatie en indexering hebben ook invloed op deze begroting.

Vragen:

- **Luc Janssen** (groep Gent): over bijdrage die Amnesty Vlaanderen doet aan internationaal secretariaat. Over hoe kleinere secties ondersteund worden met onze bijdrage?
    - *Antwoord Wies: boeiend thema, moet misschien op een volgende Amnesty-dag besproken worden. Amnesty International heeft globaal en alles bij elkaar een budget van 300 miljoen euro. Er zijn secties die geld bijdragen en er zijn secties die fondsen nodig hebben. Er is een proces bezig rond financiële billijkheid (equity) waar Wies hard mee bezig is.*
- **André De Messemaeker:** diversificatie van de fondsenwerving richting 2026. Kunnen er ook grafieken getoond worden om de evolutie van diversificatie te delen en te bespreken? En een weergave van de meerjarenplanning?
    - *Antwoord Wies: nemen we zeker mee naar volgend jaar, maar dit zijn dan slechts projecties die per definitie nog onzeker zijn.*
    - *Hildegarde: Ook het bestuur heeft gevraagd om meer inzicht te krijgen in het rendement op investeringen (ROI) van verschillende acties, dat wordt nu beter gemonitord en zal in de toekomst meer inzicht geven.*
-

5.3. VERSLAG KASCOMMISSIE:

Was te lezen in de AV-info (vanaf pagina 31). Positief advies.

5.4. STEMMING

3 stemmingen

1.De algemene vergadering wordt gevraagd de jaarrekening 2022 goed te keuren. De jaarrekening 2022 wordt unaniem goedgekeurd door de leden van de algemene vergadering.

2.De algemene vergadering wordt gevraagd de bestuurders kwijting te verlenen. De bestuurders wordt kwijting verleend. 4 onthoudingen.

3.De algemene vergadering wordt gevraagd de begroting 2023 goed te keuren. De begroting wordt unaniem goedgekeurd.

6. RESOLUTIES/OPEN FORUM

Dank aan Marieke en Karine, zij vormden de resolutiecommissie dit jaar. Voor volgend jaar worden nieuwe kandidaten gezocht.

- Effectief lid: Fiona Ang Chun Li
- Vervangend lid: Hildegarde Vandenhove

Dit jaar werden er geen resoluties ingediend.

We reflecteren even bij de reden waarom. Is de procedure te zwaar? Kan inbreng op een andere manier georganiseerd worden?

- **An Seykens**. Graag meer aandacht voor mentaal welzijn bij jongeren. Kan Amnesty daar meer aandacht aan geven? Kan Amnesty daar een meerwaarde in bieden?
- **André De Messemaeker**: kan duidelijk gemaakt worden dat een resolutie indienen niet zo moeilijk is? Misschien mensen aanstellen om dit te faciliteren?
- **Karine Vandenberghe**: Kunnen we op andere momenten doorheen het jaar ook inbreng vragen aan onze beweging? Zodat inbreng uit de beweging niet alleen via resoluties op de AV binnenkomen.
- **Erika Schulze** (groep Brussel).
    - Wat is eigenlijk ons standpunt rond de opvangcrisis?
    - Geen resoluties vanuit het bestuur?
    - Hildegarde reageert: 2022 was zeer druk voor het bestuur. Misschien weinig specifieke aandacht hieraan gegeven, maar als er een nood was dan was dit wel gebeurd. We nemen het mee als aandachtspunt.
- **Johan De Maertelaere**: Verbreding van het panorama, meer samenwerking met andere mensenrechtenorganisaties mogelijk? Zijn er formele contactlijnen en afspraken?
- **Johan De Maertelaere**: vraag om verduidelijking rond foto ‘welkom aan alle vluchtelingen’. Wat is juist het standpunt van Amnesty?
- **Anna Mannaerts:** Is er bij Amnesty een verantwoordelijke voor thema doodstraf?
- **Alain Versluys:** Zijn er nog plannen voor een gezamenlijke AV of denkdag samen met Amnesty International Belgique Francophone (AIBF)?

OPEN FORUM:

Deel 1: Wies blikt vooruit naar 2023

Jaar als (g)een ander. Strategisch kader blijft onze koers bepalen. Zo creëren we impact.

- Vlaggenschipcampagne: protect the protest.
- Straat- en deurwerving op peil brengen en diversifiëren.
- Supportersaantal: stabiel niveau van 100.000 bekomen.
- Website wordt meer fondsenwervend en mobiliserend.
- Data-infrastructuur optimaliseren.

Deel 2: Wies geeft uitleg over project Lumen: Tijdens de Global Assembly 2021 werden moties gestemd vanuit Internationaal Bestuur. Heel deze constructie moet bekeken, gerevalueerd en gesimplificeerd worden. Doel: Bestuurlijke structuur onder de loep nemen. Ingewikkelde structuur behouden of herwerken? Werkt het operationele model goed en wat moet beter?

Dit alles om net meer mensenrechtenimpact te creëren. Internationaal bestuur vroeg Wies om dit te leiden. Samen met *task force* en *steering committee* vanuit alle internationale secties, offices etc. En ook met Lumen team dat werd samengesteld in Brussel met Rachel, Margot en Lize.

Deadline: zomer 2024.





Deel 3: Jan, Nieke, Peter en Jeroen komen toelichten vanuit coördinatieteam:

Concrete strategie omzetten naar operationele.

Jan Pollet: coördinator Beleid en Campagne: kort over vlaggenschipcampagne: 1 van 9 inhoudelijke focuspunten. Globale campagne voor 6 jaar, voor iedereen vanuit alle afdelingen en secties. “Protect the protest”: vrij protesteren zonder vrees voor repercussies. Drie deeldoelstellingen vanuit het internationaal Secretariaat.

1) Wegwerken van barrières: wetgevingen, buitensporig politiegeweld… alle redenen waarom mensen niet gaan protesteren.
2) Nieuwe manieren om samen te werken met activisten: people power > in België en in buitenland. Forum bieden aan anderen om aan activisme te doen.
3) Positieve verhalen brengen en stimuleren. Protest is iets positiefs, met goede redenen. België: We werken met ons Europees kantoor aan een soort van mapping voor een globaal beeld in Europa, waar kan je protesteren? Gaat over politiereglementen etc. Inzoomen op ‘waar loopt het fout?’, toestemming nodig? Etc. Eind mei kunnen we de resultaten hiervan overmaken aan het Internationaal secretariaat en dan vandaaruit globaal.

Peter Elisabeth: coördinator Organisatie en Financiën: data-infrastructuur: CRM-systeem (costumer relationship management) waarin we alle gegevens bijhouden van onze leden en activisten etc. Wie tekent welke petitie, schenkingen, contactgegevens, bankgegevens etc. Is erg belangrijk voor onze organisatie. Alles wordt hierin bewaard, wij gebruiken al deze gegevens continu voor erg veel verschillende doeleinden. Cruciaal voor fondsenwerving. Hier kunnen we bv. kijken: wat werkt wel, wat niet? Welke fondsenwervende acties hebben effect? Wat komt er binnen en gaat buiten. Moeten hier nog grote stappen inzetten. Vanaf volgend jaar is het prioriteit om meer in te zetten op rapporteringen.

Nieke Nouwen: coördinator Mobilisatie en Communicatie: mensenrechteneducatie > we zetten hier, binnen onze meerjarenstrategie, meer op in en er staat sinds 2022 een voltijdse medewerker in voor mensenrechteneducatie. Er zijn tal van ideeën en manieren om hierop te werken. Daarom moeten we keuzes maken, want we kunnen niet alles doen. De strategie mensenrechteneducatie (MRE) is in de maak en gaat voor de zomer nog naar bestuursorgaan. Schrijf-ze-VRIJdag blijft een belangrijk onderdeel. Dit event voor scholen groeit elk jaar. Dit blijven we doen binnen personeelstijd van 70%. In de toekomst willen we meer educatieve materialen ontwikkelen, beter aangepast, meer info en daarnaast aan grote campagnes en thema’s telkens een educatief luik toevoegen.

Jeroen Janssens: coördinator Fondsenwerving: diversificatie van fondsenwerving. We zijn heel afhankelijk van Face to face (straat-en deurwerving). We zijn en moeten op zoek naar andere methodes. Zo zullen we bijvoorbeeld online methodes inschakelen. We zijn van start gegaan met een bureau om via sociale media op zoek te gaan naar mensen die Amnesty zouden willen steunen in de toekomst. Met vraag om gegevens achter te laten en wetende dat ze mogelijks opgebeld worden. Momenteel bereiken we al meer mensen online, ook door goede data-collectie. Hoge verwachtingen aangezien Amnesty Nederland hier goede resultaten mee haalt. Interessant project, hopelijk kunnen we mooie resultaten presenteren op Algemene Vergadering van volgend jaar.

Vragen vanuit zaal en Zoom:

- **Jan Van Criekinge** 40 jaar lid: vraag voor Jeroen van team fondsenwerving: zoals velen ook wel petities ondertekend van Amnesty France met vraag om lid te worden en te doneren. Afspraken maken binnen de internationale organisatie om elkaar niet in de voet te schieten? Van elkaars leden afblijven…
  Jeroen: er bestaan wel degelijk afspraken over fondsenwerving. Online is dit moeilijker en daar zijn we inderdaad nog niet voldoende op aangepast. Punt wordt meegenomen naar volgende internationale fondsenwerversmeeting.
- AIBF en AIVL: hoe gaat de samenwerking?
  Wies: Het gaat goed. We zitten samen op kantoor en dat gaat harmonieus. Vb Protect the protest wordt samen uitgerold. Proberen operationeel zo goed en vaak mogelijk te werken.
- **Karine Vandenberghe**: artificiële intelligentie > hoe toepassen bij Amnesty?
  Peter: wordt momenteel nog niet toegepast.
  Wies: inhoudelijk zijn we hier wel mee bezig > welke impact heeft dit op mensenrechten.
- Protect the protest: wie zijn dit? Bv. ook klimaatactivisten etc?
  Jan: recht op vereniging en vrije meningsuiting > geldt voor iedereen, maar uiteraard zonder geweld en op een legitieme manier. Als er wetten gebroken worden door de overheid die niet in lijn zijn met internationaal recht, staat Amnesty achter de protesteerders, anders niet. Moeten dit duidelijk definiëren.
- **Hildegarde Vandenhove**: fondsenwervingsacties koppelen aan acties > Schrijf-ze-VRIJdag: enorm veel mensen bereikt > koppelen aan fondsenwerving? Manier om nog meer mensen te bereiken.
  Nieke: terechte opmerking. Er zit veel potentieel, moeilijke is dat we geen rechtstreeks contact hebben met leerlingen. Leerkrachten vragen om mee te helpen met fondsenwerving ligt moeilijk en gevoelig. Hebben enkele pilootprojecten voor fondsenwerving binnen scholen > digitaal fondsenwerven voor scholen. Kleine eerste stappen, maar mag niet te bruusk.
- **Lora Hasenbroekx**: Mensenrechteneducatie > meer lezingen en workshops > ook voor interne vrijwilligers? Interessant voor bv. team Colombia.
  Nieke: Nog niet volledig duidelijk, maar we krijgen de vraag van vrijwilligers naar meer info en workshops. We nemen dit zeker mee op. Omgekeerd kunnen veel mensen en activisten ons ook goed helpen om

zelf vormingen of lezingen te geven, dus gaan er nog goed over nadenken.

7. KEYNOTE SPEAKER ELLY MANSOURY

De laatste presentatie van deze AV is voorbehouden aan onze **keynote speaker Elly Mansoury.** Elly is doctoraal onderzoeker politicologie aan de VUB. Ze vertelt over de situatie in Iran met focus op de protesten Woman – Life - Freedom. Ze gaat terug in de tijd om de situatie in een historisch perspectief te plaatsen om zo tot een beter begrip te komen van de situatie in Iran vandaag. Ondersteund door enkele landkaarten vertelt ze ook dat de protesten niet in elke regio even hevig of identiek zijn, in dit enorm grote land dat ook cultureel heel divers is.

8.SLOTWOORD + VOORSTELLING NIEUWE LEDEN

Resultaat van de geheime stemming:

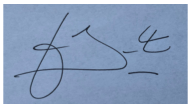
- Benoemingscommissie: alle drie kandidaten verkozen.
  Nieuwe samenstelling Benoemingscommissie: Fiona Ang Chun Li, Emmanuelle Verhagen en Hilde Stals.
- Kascommissie: ook alle drie verkozen
  Nieuwe samenstelling Kascommissie: Karine Vandenberghe, Wim Scharpé en Luc Toelen.
- Bestuurders en nieuwe voorzitster zijn ook verkozen.
  Nieuwe samenstelling Bestuursorgaan: Kathleen Coen (voorzitster), Dana Verbeek (penningmeester), Valerie Goffin, Ward Van Os, Aline Willen, Jonas Verhaeven, Jonas Uytterhaegen, Lora Hasenbroekx en Thomas Van Poecke (bestuurders)

Het slotwoord is aan de kersvers verkozen voorzitster **Kathleen Coen**.

Zij bedankt AV-voorzitters Elisabeth en Jan en vraagt een groot applaus voor afscheidnemend voorzitster Hildegarde.

Met dank aan alle medewerkers en vrijwilligers, dank aan het bestuur en de leden van de commissies, dank aan alle aanwezig en alle sprekers en dank aan Elly Mansoury sluiten we het formele gedeelte van de AV af.

Het bureau:



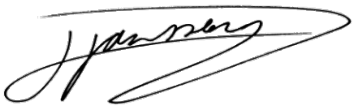
Jan Brocatus



Elisabeth Adriaens



Lize Van Dyck



Jeroen Janssens



Boris De Vloed



Magalie Kisukurume

TIJD VOOR ACTIE



We sluiten af met een steunactie voor Floriane Irangabiye (journaliste uit Burundi).

Iris (vrijwilliger bij het Grote Merenteam) legt uit: Floriane was jarenlang in Rwanda, keerde vorig jaar terug naar Burundi en werd meteen opgepakt en veroordeeld tot 10 jaar cel. Ze zit nog steeds vast. Beroep van haar zaak komt 30 april voor. Intussen weten we helaas dat het beroep werd afgewezen. Check ook de schrijfactie voor Floriane













BIJLAGE 1: MATRIX UIT MEERJARENSTRATEGIE

Overzicht strategisch beoogde impact t.a.v. *Global Strategic Framework*

De kleuren geven de strategische prioriteit aan. Hoe donkerder de kleur, hoe groter de prioriteit.

	Internationaal aangestuurd	Flagship Campagne	HRD's	Asiel & migratie	Gender-gerelateerd geweld	Discriminatie en geweld door politie	Mensenrechten van ouderen	Rechten van gevangenen (o.v.)
1.1 Strengtening freedom of expression & association								
1.2 Securing the right to peaceful assembly for all								
2.1 Promoting gender, racial & intersectional justice								
2.2 Strengthening rights to health, housing & social security								
2.3 Securing climate justice								
2.4 Protecting rights of refugees, migrants, people on the frontline of crisis								
Flexible areas (death penalty, ESCR, criminal justice system, arms trade, ' justice & redress')								
Internationaal & regionaal								
Nationaal								

